

SITUAÇÃO ATUARIAL

Situação Atuarial dos planos de benefícios, dispondo, quando for o caso, sobre superavit e deficit do plano, assim como sobre suas causas e equacionamento (CNPJ nº 30, de 10/10/2018, e Instrução nº 33, de 23/10/2020)

A Visão Prev encerrou o ano de 2023 administrando cinco Planos de Benefícios.

Os Planos Telefônica BD e Visão Telefônica estão em situação superavitária, ou seja, em 31/12/2023 há excesso de recursos, em comparação aos compromissos dos planos na mesma data.

Os Planos Visão Multi, PreVisão e Mais Visão estão em situação de equilíbrio atuarial, ou seja, os recursos acumulados até dezembro de 2023 são exatamente iguais aos compromissos dos Planos. Importante destacar que os Planos PreVisão e Mais Visão têm todos os benefícios pagos de acordo com o saldo de conta individual dos respectivos participantes – são Planos de CD puro. Assim, esses planos sempre estarão na situação de equilíbrio atuarial.

A administração dos Planos realizada pela Visão Prev tem sempre como foco a transparência, a qualidade dos investimentos e a proteção do patrimônio de seus Participantes e Assistidos.

Modalidade dos planos

Apresentamos, a seguir, um resumo dos planos, de acordo com sua estrutura, segregado por grupos para melhor entendimento.

GRUPO 1 - CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

São planos cujo benefício de aposentadoria é fruto de saldo constituído por contribuições feitas pelos participantes e patrocinadoras, durante o período laboral. Para o plano Mais Visão, o saldo é constituído exclusivamente pela contribuição dos participantes.

Para esse Grupo, há uma segregação de planos da seguinte forma:

- Planos que possuem uma parcela de Benefício Definido. Nesse caso, é oferecido um benefício de risco para cobertura de invalidez ou morte:

- Visão Multi (aberto para novas adesões)
- Visão Telefônica

- Planos que não possuem parcela de Benefício Definido. São denominados planos de contribuição definida puro.

- Mais Visão (aberto para novas adesões)
- PreVisão

GRUPO 2 - BENEFÍCIO DEFINIDO

Plano cujo benefício de aposentadoria é definido por regra constante do regulamento, que utiliza uma fórmula previamente estabelecida para o cálculo.

- Telefônica BD

Hipóteses Atuariais

Destacamos, a seguir, as hipóteses aplicadas aos Planos, que possuem alguma parcela de benefício definido:

| HIPÓTESE | PLANO VISÃO TELEFÔNICA | PLANO VISÃO MULTI | PLANO TELEFÔNICA BD |
|---|---|--|--------------------------------|
| Taxa de Juros | 2,96% a.a. | 3,13% a.a. | 3,29% a.a. |
| Projeção do crescimento real de salário | 2,51% | 3,00% | 1,04% |
| Fator de capacidade dos salários | 98% | 98% | 98% |
| Fator de capacidade dos benefícios | N/A | N/A | 98% |
| Mortalidade Geral | AT-2000 ⁽¹⁾ | AT-2000 ⁽¹⁾ | AT-2000 ⁽²⁾ |
| Mortalidade de Inválidos | N/A | N/A | RP2000 Disabled ⁽³⁾ |
| Entrada de Invalidez | Álvaro Vindas ⁽⁴⁾ | Light Fraca ⁽⁵⁾ | Light Forte |
| Rotatividade | Experiência Plano Visão Telefônica 2020 - 2022 | Experiência Plano de Benefícios Visão Multi 2018 - 2022 | Nula |

⁽¹⁾ Tábua AT-2000 Basic, suavizada em 50% e segregada por sexo

⁽²⁾ Tábua AT-2000 Basic, suavizada em 10% e segregada por sexo

⁽³⁾ Tábua RP2000 Disabled masculina, suavizada em 60%

⁽⁴⁾ Tábua Álvaro Vindas, suavizada em 50%

⁽⁵⁾ Tábua Light Fraca, suavizada em 50%

Vale ressaltar que as hipóteses de taxa de juros e as demais hipóteses foram definidas, considerando os estudos de aderência realizados no exercício de 2023. Referidos estudos foram realizados pela consultoria Willis Towers Watson

Os Planos Previsão e Mais Visão, por serem contribuição definida puro, não utilizam hipóteses atuariais.